

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI
CỤC QUẢN LÝ LAO ĐỘNG
NGOÀI NƯỚC

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1638 /QLLĐNN-NBĐNA
V/v thí điểm triển khai đưa thực tập sinh
kỹ năng hộ lý đi thực tập tại Nhật Bản

Hà Nội, ngày 14 tháng 8 năm 2018

- Kính gửi:
- Công ty CP ĐT và TM tạp phẩm Sài Gòn - Tocontap Saigon JSC
 - Công ty TNHH Nhân lực Mirai - Mirai Human Resources Co.ltd
 - Công ty TNHH MTV dịch vụ quốc tế Sài Gòn - Saigon Inserco
 - Công ty TNHH Dũng Giang - DG Co.,ltd
 - Công ty TNHH Nhật Huy Khang - NHHK Co.ltd
 - Công ty CP PTNL và TM Việt Nam - Vinamex
 - Công ty CP VNJ - VNJ

Liên quan đến đề nghị được phái cử thực tập sinh kỹ năng hộ lý đi thực tập tại Nhật Bản của Doanh nghiệp, Cục Quản lý lao động ngoài nước đồng ý để Doanh nghiệp được thí điểm triển khai đưa thực tập sinh hộ lý sang thực tập tại Nhật Bản, đồng thời yêu cầu Doanh nghiệp thực hiện đăng ký hợp đồng theo đúng quy định, trong đó đảm bảo các nội dung sau:

1. Điều kiện đối với thực tập sinh hộ lý:

a) Doanh nghiệp chỉ được phép tuyển chọn những đối tượng đã có kinh nghiệm làm công việc hộ lý theo quy định của Nhật Bản để đưa vào đào tạo, cụ thể phải đáp ứng một trong những tiêu chuẩn:

- Người có kinh nghiệm chăm sóc cuộc sống thường ngày, hỗ trợ luyện tập phục hồi chức năng hay hồi phục sau bệnh tại cơ sở hộ lý hoặc tại nhà... cho người cao tuổi hoặc người khuyết tật.

- Người đã tốt nghiệp khóa học điều dưỡng hoặc có chứng chỉ điều dưỡng do nước phái cử cấp.

- Người đã nhận được chứng nhận hộ lý do cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam cấp.

b) Cục Quản lý lao động ngoài nước chỉ ký xác nhận danh sách thực tập sinh để chuyển cho phía Nhật Bản hoàn thiện thủ tục xin tư cách lưu trú sau khi thực tập sinh đã đạt trình độ tiếng Nhật N4 hoặc tương đương trở lên.

2. Điều kiện hợp đồng:

a) Mức lương: Tối thiểu không thấp hơn người Nhật làm cùng công việc.

b) Chi phí đào tạo tiếng Nhật tại Việt Nam: Phía Nhật Bản hỗ trợ toàn bộ học phí để đảm bảo thực tập sinh tối thiểu đạt trình độ N4 hoặc tương đương trước khi phái cử sang Nhật Bản.

c) Phí quản lý: Đoàn thể giám sát Nhật Bản chi trả phí quản lý cho doanh nghiệp phái cử với mức tối thiểu 10.000YEN/TTS/tháng.

d) Đoàn thể giám sát Nhật Bản và cơ sở tiếp nhận chịu trách nhiệm đào tạo tiếng Nhật và kỹ năng nghề Hộ lý nhằm đảm bảo cho thực tập sinh đáp ứng các yêu cầu cho việc chuyển giai đoạn thực tập theo quy định của Chương trình thực tập sinh kỹ năng.

e) Các điều kiện khác thực hiện theo quy định tại công văn số 1123/LĐTĐBXH-QLLĐNN ngày 06/4/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

3. Báo cáo và theo dõi việc thực hiện hợp đồng:

a) Sau khi thực tập sinh nhập cảnh Nhật Bản, định kỳ vào ngày 20 hàng tháng, doanh nghiệp báo cáo Cục Quản lý lao động ngoài nước số liệu thực tập sinh hộ lý đang thực tập tại Nhật Bản, kèm theo danh sách thực tập sinh hộ lý đủ điều kiện để được chuyển giai đoạn thực tập kỹ năng 2 (năm thứ 2 và 3) và danh sách thực tập sinh không đạt phải về nước và số bỏ trốn ra ngoài hợp đồng theo mẫu phụ lục số 11, Thông tư số 21/2007/TT-BLĐTBXH ngày 08/10/2007 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

b) Cục Quản lý lao động ngoài nước sẽ phối hợp thông tin với Tổ chức thực tập kỹ năng người nước ngoài (OTIT) để hai Bên rà soát, xem xét có thể áp dụng biện pháp dừng tiếp nhận hồ sơ phái cử thực tập sinh ngành hộ lý đối với những doanh nghiệp phái cử và đoàn thể quản lý để xảy ra nhiều phát sinh, có tỷ lệ thực tập sinh hộ lý phải về nước sau 01 năm nhập cảnh hoặc có tỷ lệ thực tập sinh hộ lý bỏ hợp đồng cao theo quy định tại thỏa thuận đã được ký kết bởi cơ quan có thẩm quyền của hai nước.

Cục Quản lý lao động ngoài nước hướng dẫn để Doanh nghiệp biết, thực hiện./

Nơi nhận:

- Như trên;
- Cục trưởng (để b/c);
- Lãnh đạo Cục;
- Các phòng: P. PCTTra, P. TTTT;
- Lưu VT, NBĐNA.

KT.CỤC TRƯỞNG
PHÓ CỤC TRƯỞNG



Phạm Viết Hương